



Na het succes van onze Webinars in mei en juni 2024, kondigt het departement arbeidsrecht van MVVP een nieuw programma aan voor na de zomer van 2024.

Onze Webinars duiken diep in actuele sociaaljuridische onderwerpen en bespreken deze aan de hand van concrete praktijkgevallen. Ze worden aangeboden in het Nederlands.

Deze opleidingen zijn specifiek ontworpen voor professionals in het bedrijfsleven, zoals HR-managers en -medewerkers, bedrijfsleiders, en bedrijfsjuristen.

Na de presentatie is er volop gelegenheid om vragen te stellen. Deelname is gratis, maar vooraf registreren is verplicht.

Bekijk ons programma voor augustus, september en oktober 2024 hieronder. Mis het niet!

<u>Datum</u>	<u>Titel</u>	<u>Inhoud</u>	<u>Spreker</u>
30 augustus 2024 Uur : 12-13u	Nieuwe regels rond arbeidsongeschiktheid.	<p>Het groot aantal langdurig arbeidsongeschikte werknemers is aan een grote opmars bezig. Dit heeft onder meer tot gevolg gehad dat op wetgevend gebied heel wat regels werden gewijzigd en ingevoerd. Bent u nog mee? Van een gewijzigd re-integratietraject, tot een nieuwe procedure medische overmacht, tot het afschaffen van het medisch getuigschrift en een responsabilisering van de werkgevers inzake invaliditeit. Het zijn maar enkele van de vele wijzingen en maatregelen die vorig jaar werden doorgevoerd. In dit webinar wordt een samenvattend overzicht gegeven waarbij de nodige duidelijkheid bij de thans geldende maatregelen wordt gegeven om zo opnieuw volledig bij te zijn omtrent deze boeiende materie in beweging.</p>	Karliën Clerebaut
13 september 2024 Uur : 12-13u	De wet eenheidsstatuut: een evaluatie 10 jaar later.	<p>Op 1 januari 2014 trad de wet betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden in werking. Deze hervormde op fundamentele wijze het ontslagrecht in België. Wij brengen u de principes van deze wet in herinnering, geven u een overzicht van de belangrijkste rechtspraak die in toepassing van deze wet tot stand kwam en bespreken de wetswijzigingen die intussen zijn opgetreden, zoals de inzetbaarheidsbevorderende maatregelen bij ontslag, de regels over de maximale opzeggingstermijn voor de werknemers, etc.</p>	Emmanuel Wauters

<p>27 september 2024 Uur : 12-13u</p>	<p>Hoe werkt de overdracht van auteursrechten fiscaal ?</p>	<p>Als werkgever ben je vaak op zoek naar interessante alternatieven om toch maar die werkgeverskost te verlagen. In de praktijk komen we dan wel vaker de idee tegen om werknemers deels via een overdracht van auteursrechten te vergoeden. Waar moet je dan als werkgever op letten ? En kan je zomaar loon omvormen in iets anders ? Wat zijn de fiscale en parafiscale voorwaarden en hoe worden die auteursrechten dan belast ? We lichten stapsgewijs toe hoe de huidige regels inzake de vergoeding voor overdracht van auteursrechten werkt.</p>	<p>Gunther Valkenburg</p>
<p>11 oktober 2024 Uur : 12-13u</p>	<p>Navigeren door de nieuwe EU-richtlijn Loontransparantie.</p>	<p>In mei 2023 heeft de Europese Unie de nieuwe Richtlijn Loontransparantie gepubliceerd, die aanzienlijke wijzigingen introduceert met als doel loondiscriminatie tegen te gaan en de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verkleinen. Deze richtlijn zal ingrijpende gevolgen hebben voor de wijze waarop beloningen binnen uw organisatie worden beheerd en gerapporteerd. Wij nodigen u daarom uit voor ons aankomende Webinar, waar we diepgaand de inhoud van deze richtlijn zullen</p>	<p>Bruno Blanpain</p>

		<p>bespreken en u praktische handvatten zullen bieden om hierop voor te bereiden. Dit is een essentiële kans om te begrijpen hoe uw organisatie kan voldoen aan deze nieuwe regels en om mogelijke financiële en juridische risico's te mitigeren.</p> <p>Waarom deelnemen?</p> <ul style="list-style-type: none">- Informatie en transparantie: Ontvang gedetailleerde uitleg over de verplichtingen die deze richtlijn met zich meebrengt, inclusief de nieuwe eisen rond beloningstransparantie en rapportage.- Praktische tips: Krijg praktische adviezen over hoe u uw beloningsbeleid kunt evalueren en aanpassen.- Anticipatie op handhaving: Leer hoe u kunt anticiperen op toekomstige rapportageverplichtingen en sancties, en voorkom boetes en juridische geschillen. <p>Zorg dat u voorbereid bent op de implementatie van deze richtlijn, verbeter uw bedrijfsprocessen en versterk uw positie als een transparante en eerlijke werkgever.</p>	
--	--	--	--

Meld u nu aan voor onze gratis sessies door een e-mail te sturen naar info@mvp.be.

Voor elke sessie ontvangt u een aparte uitnodiging, zodat u zich op elk gewenst moment kunt inschrijven.

Wilt u zich afmelden voor deze mailing? Klik dan op [deze link](#).